



## Content

DHL GLOBAL FORWARDING (LUXEMBOURG) S.A. (Française).....	2
DHL GLOBAL FORWARDING (LUXEMBOURG) S.A. (English) .....	9



## DHL GLOBAL FORWARDING (LUXEMBOURG) S.A. (Française)

**Cette page décrit comment vos données personnelles sont traitées en tant qu'élément du processus de candidature au sein du groupe Deutsche Post DHL.**

### 1. Pourquoi recevez-vous ces informations ?

Nous estimons qu'il est important de protéger vos données personnelles, telles que vos données de contact et votre curriculum vitæ, et de veiller à ce que vos données soient traitées conformément à la réglementation. C'est la raison pour laquelle nous vous communiquons des informations détaillées sur la manière dont nous traitons vos données lorsque vous introduisez une candidature et durant le processus de recrutement, conformément aux dispositions du Règlement général sur la protection des données (RGPD) et, si nécessaire, aux éventuelles dispositions légales complémentaires applicables en matière de protection des données. Le terme « traitement » comprend notamment la collecte, l'enregistrement, l'utilisation, la modification et l'effacement de vos données.

### 2. Qui est responsable du traitement de vos données ?

La filiale mentionnée dans l'offre d'emploi est responsable de l'ensemble des fonctions annoncées et des traitements de données en rapport avec votre candidature. L'annonce comportera également des données de contact pertinentes.

Deutsche Post AG et les entreprises de Deutsche Post DHL Group mettent à votre disposition une plate-forme centralisée pour la communication d'informations relatives à des offres d'emploi dans le monde entier, avec des outils centralisés tels que Job Alerts. Deutsche Post AG est responsable de tous les aspects de la plate-forme en rapport avec la législation relative à la protection des données.

### 3. Qui est le fonctionnaire responsable de la protection des données ?

Le rôle de fonctionnaire responsable de la protection des données est exercé par différentes personnes au sein des entreprises de Deutsche Post DHL Group. Elles sont joignables à l'adresse e-mail du groupe suivante : [Datenschutz-Bewerbung@dpdhl.com](mailto:Datenschutz-Bewerbung@dpdhl.com). Pour veiller à ce que votre demande relative au traitement de vos données personnelles soit adressée à la bonne société, vous devez spécifier le nom de l'entreprise auprès de laquelle vous voulez postuler ou avez postulé. Si vous préférez utiliser l'adresse e-mail du fonctionnaire responsable de la protection des données de l'entreprise concernée, vous pouvez demander celle-ci auprès de la personne de contact indiquée dans l'offre d'emploi.

### 4. Qui est l'autorité responsable ?

Si vous êtes d'avis que vos droits en matière de protection des données n'ont pas suffisamment été respectés et que vous voulez introduire une plainte à ce sujet auprès de

l'autorité responsable de la protection de données personnelles, vous avez à tout moment la possibilité de le faire. Le nom de l'autorité responsable pour l'entreprise auprès de laquelle vous avez posé votre candidature, ainsi que ses données de contact, sont disponibles sur le site Internet de l'Autorité de protection des données (APD) : [www.autoriteprotectiondonnees.be](http://www.autoriteprotectiondonnees.be)

## 5. À quelles fins utilisons-nous vos données ?

Vos données sont utilisées par les entreprises de Deutsche Post DHL Group (DPDHL Group) pour prendre contact avec vous et aux fins du processus de recrutement. Les situations reprises ci-dessous peuvent donner lieu à d'autres motifs de traitement de vos données.

- Votre candidature

Votre candidature auprès d'une filiale est traitée par les collaborateurs de cette entreprise qui sont responsables du recrutement. Ces collaborateurs traitent vos données exclusivement aux fins applicables.

- Candidature spontanée

Si vous introduisez une candidature qui ne se rapporte pas à une offre d'emploi spécifique, nous partons du principe que toutes les filiales pertinentes peuvent utiliser vos données pour vous informer des offres d'emplois susceptibles de vous convenir. Pour ce faire, vos données sont stockées dans un système informatique. Les filiales utiliseront individuellement ces données pour chercher les candidats adéquats aux offres d'emplois actuelles ou futures. Vous pouvez supprimer votre candidature spontanée à tout moment. Pour ce faire, il vous suffit de faire part de votre souhait auprès de la société où vous avez envoyé votre candidature.

- Communication d'une candidature à une offre d'emploi spécifique au sein du groupe

Dans le cas où vous posez votre candidature pour une offre d'emploi spécifique d'une filiale du groupe, nous communiquerons vos données aux autres filiales uniquement aux fins du pourvoi éventuel de postes vacants au sein de cette entreprise, pour autant que vous nous ayez donné votre autorisation expresse de le faire. Vous pouvez supprimer votre autorisation à tout moment.

- Contrôle des données à des fins de conformité

Nous sommes légalement obligés de veiller à ne pas apporter de soutien financier à des destinataires frappés d'une sanction, conformément aux lois antiterroristes européennes (liste de sanctions) et à la législation nationale en vigueur. C'est la raison pour laquelle nous comparons, dans tous les cas, les données de base que nous recevons de nos candidats avec la liste de sanctions / les lois actuelles.

- Enregistrement sur notre plate-forme d'emplois

Si vous voulez vous inscrire sur l'une de nos plate-formes d'emplois, vos données d'accès (telles que le nom, l'adresse e-mail et le mot de passe) sont utilisées pour sécuriser votre accès à la plate-forme d'emplois et aux données que vous enregistrez sur cette plate-forme. Si nécessaire, vous pouvez consulter la plate-forme concernée pour obtenir de plus amples informations sur la manière dont vos données sont traitées.

- Analyse statistique

Pour améliorer nos offres d'emplois et processus de recrutement, nous effectuons des analyses et des évaluations à des fins statistiques, par exemple pour déterminer le nombre de candidats qui ont posé leur candidature pour une certaine fonction ou la durée pendant laquelle une offre d'emploi a été publiée. Dans ce contexte, nous traitons des données relatives aux candidats anciens et actuels, par exemple, en ce qui concerne la distance où réside le candidat par rapport au lieu de travail. Notre intérêt légitime d'améliorer nos offres d'emploi et processus de recrutement constitue la base légale pour ce type de traitement. Vous pouvez vous opposer au traitement de vos données personnelles à cette fin sur la base des motifs se rapportant à votre situation spécifique, conformément à l'article 21, premier alinéa du RGPD.

- Job Alerts

Si vous activez la fonction Job Alert, votre adresse e-mail est utilisée pour vous informer des offres d'emploi actuelles au sein de nos filiales qui répondent à vos critères de recherche (catégorie, site).

## 6. Comment collectons-nous vos données ?

La plupart du temps, vous enregistrez vos propres données sur notre plate-forme d'emplois. Sur cette plate-forme, vous trouverez également des informations complémentaires sur la manière dont vos données sont traitées. Si vous nous envoyez votre candidature via un autre canal, nous enregistrons en règle générale également vos données personnelles sur notre plate-forme d'emplois. Si vous avez fourni vos données personnelles au moyen de réseaux disponibles publiquement ou de plate-formes utilisées à des fins professionnelles, nous traitons également ces données personnelles conformément aux conditions d'utilisation applicables de la société d'exploitation. Lorsque nous collaborons avec des bureaux de recrutement, nous partons du principe que ces bureaux nous transmettent vos données après avoir reçu votre autorisation de le faire. Dans tous les cas, les données proviennent directement de vous (collecte de données directe).

## 7. Quelles données devez-vous fournir ?

Outre vos données de base et vos données de contact, nous avons besoin pour évaluer chaque candidature de données personnelles vous concernant qui nous permettent d'établir dans quelle mesure vous convenez pour la fonction concernée (données de candidature). Sauf si, à titre d'exception, il existe une obligation légale de fournir des informations relatives à certaines exigences personnelles, par exemple des certificats pour les chauffeurs ou pilotes,

vous décidez vous-même des données que vous nous transmettez. Si durant le processus de candidature, vous souhaitez invoquer des droits particuliers pour les personnes atteintes d'un handicap grave, vous pouvez mentionner votre handicap dans votre lettre de motivation. Vous n'y êtes pas obligé.

#### 8. Quelles données personnelles collectons-nous vous concernant ?

- Vos données de base (nom de famille, prénom, date de naissance).
- Vos données de contact (adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail, etc.).
- Vos données de candidature telles que le curriculum vitæ, la lettre d'accompagnement, des certificats, des références et tout ce que vous nous transmettez ou souhaitez nous communiquer durant les interviews.
- Une photo de vous, le cas échéant.
- Votre nationalité et permis de travail, le cas échéant.
- Des détails sur votre aptitude en ce qui concerne votre santé, le cas échéant.
- De précédentes condamnations si elles s'appliquent à la fonction annoncée, par exemple pour les chauffeurs.
- Des données bancaires pour, par exemple, rembourser les frais de déplacement.
- Les données personnelles que vous avez fournies via des réseaux publics ou des plateformes utilisées à des fins professionnelles, conformément aux conditions d'utilisation applicables de la société d'exploitation.
- Des données (nom d'utilisateur et mot de passe) pour accéder à la plate-forme d'emplois, le cas échéant.

#### 9. Sur quelle base juridique traitons-nous vos données ?

Nous traiterons vos données pour prendre une décision concernant l'établissement d'une relation de travail. En fonction de la candidature individuelle, les bases juridiques suivantes peuvent être d'application :

- l'article 6, alinéa 1a du RGPD (votre autorisation) ;
- l'article 6, alinéa 1b du RGPD (le contrat de travail potentiel) ;
- l'article 6, alinéa 1c du RGPD (nos obligations légales) et
- l'article 6, alinéa 1f du RGPD (nos intérêts légitimes).

D'autres dispositions légales applicables peuvent donner lieu à d'autres exigences en matière de protection de données.

#### 10. Qui a accès à vos données personnelles ?

Vos données personnelles sont généralement traitées par une personne compétente de la filiale auprès de laquelle vous posez votre candidature. Pour le déroulement du processus de candidature, certaines filiales peuvent faire appel à des collaborateurs d'autres filiales (prestataires de services au sein du groupe) ou à des prestataires de services externes. Dans

tous les cas, nous garantissons que des conventions ont été conclues pour que vos données personnelles soient traitées conformément à la législation en matière de protection des données.

Le cas échéant, vos données sont uniquement accessibles aux personnes compétentes en la matière. Si vos données personnelles sont communiquées au sein du groupe, les conditions telles que décrites aux points 5a et 5b s'appliquent. Dans le cadre de processus de recrutement à l'échelle du groupe, il se peut qu'en plus du supérieur hiérarchique et du département des RH de la filiale au sein de laquelle la fonction est vacante, des prestataires de services techniques et de recrutement, d'autres filiales ainsi que des sociétés externes aient accès à vos données. S'il y a lieu, le conseil d'entreprise responsable et l'organe de représentation des personnes avec un handicap grave utiliseront également vos données pour exercer leurs droits de participation légaux durant le processus de recrutement. Des processus à l'échelle du groupe tels que l'externalisation informatique peuvent, par exemple, déterminer que des collaborateurs de différentes filiales sont compétents pour accéder à vos données.

#### 11. Comment les données sont-elles transmises à des pays ne relevant pas de la juridiction du RGPD ?

Si vous posez votre candidature pour une fonction en dehors de l'Union européenne ou si vous partagez avec nous vos données afin d'être repris dans la liste des candidats, les filiales de pays tiers ont également accès à vos données. Dans le cas où des données personnelles sont partagées avec d'autres filiales dans des pays tiers, cette procédure est effectuée conformément à la politique de Deutsche Post DHL Group en matière de protection de données. Cela permet à nos filiales du monde entier de traiter des données personnelles conformément aux normes garantissant un niveau adéquat de protection des données tel qu'exigé par la législation européenne en matière de protection de données. Notre politique de confidentialité pour les données du groupe est approuvée par des régulateurs européens comme règles d'entreprise contraignantes (BCR). Vous pouvez obtenir un résumé du contenu SUR [https://www.dpdhl.com/content/dam/dpdhl/de/media-center/responsibility/Zusammenfassung\\_DataPrivacyPolicy\\_2014.pdf](https://www.dpdhl.com/content/dam/dpdhl/de/media-center/responsibility/Zusammenfassung_DataPrivacyPolicy_2014.pdf)

ou par l'intermédiaire de votre service des RH. Si une société externe est engagée comme prestataire de services (techniques), cette entreprise est liée aux accords contractuels et à l'obligation de répondre aux normes européennes en matière de protection des données. Nous ne transmettons pas vos données à d'autres organisations internationales.

#### 12. Pendant combien de temps vos données sont-elles conservées ?

Nous conservons vos données jusqu'à ce que vous supprimiez votre candidature (spontanée) ou votre autorisation pour être repris dans notre liste de candidats en ce qui concerne votre candidature à une fonction spécifique. Si le processus de recrutement prend fin sans que vous ayez été engagé, nous conservons vos données pendant encore six mois, sauf si des dispositions applicables donnent lieu à des délais de conservation complémentaires. Si vous êtes engagé, nous ajoutons les données de votre candidature à votre dossier personnel.

#### 13. Quelle est la procédure pour prendre une décision concernant votre candidature ?

Les candidatures sont en règle générale évaluées personnellement par des collaborateurs du département des RH responsable de l'offre d'emploi. Si une décision automatisée est prise à titre exceptionnel dans un cadre acceptable ou que certaines informations à votre sujet sont traitées et évaluées automatiquement et qu'un pronostic est établi sur vous (en vue de la constitution d'un profil), la filiale auprès de laquelle vous posez votre candidature vous informera de votre droit d'être entendu et de votre droit de contestation.

#### 14. Quels sont vos droits ?

Conformément aux dispositions légales, vous avez le droit :

- de supprimer l'autorisation que vous avez donnée (article 7, alinéa 3 du RGPD) ;
- de recevoir des informations sur les données que nous avons enregistrées vous concernant (article 15, premier alinéa du RGPD) ;
- de recevoir une copie des données que nous avons enregistrées vous concernant (électronique, le cas échéant) (article 15, alinéa 3 du RGPD) ;
- de demander de corriger les données incorrectes que nous avons enregistrées vous concernant (article 16 du RGPD) ;
- d'introduire une demande de suppression de vos données personnelles (article 17, premier alinéa du RGPD) ;
- de vous opposer au traitement de vos données en vue de préserver nos intérêts (article 21 du RGPD), et
- d'être consulté en cas de processus décisionnel automatisé et/ou de contester le résultat de celui-ci (article 22 du RGPD).

#### 15. Comment exercez-vous vos droits ?

Pour exercer vos droits, vous pouvez utiliser notre plate-forme d'emplois ou prendre contact avec la personne concernée dans le cadre du processus de candidature.

Tous les destinataires des données sont également informés lorsque vos données ont été corrigées ou supprimées.

Le fonctionnaire responsable de la protection des données se fera un plaisir de vous aider si vous avez d'autres questions.

Si vous êtes d'avis que vos droits n'ont pas suffisamment été appliqués, vous avez la possibilité d'introduire une plainte auprès de l'autorité compétente.

#### 16. Modifications de ces informations

Ces informations sont applicables à partir du mois de juin 2019. Il convient de tenir compte du fait que nous nous réservons le droit de modifier ces informations, si nécessaire.

17. Entité Légale & DPO Contact (local)

Entité Légale: DHL GLOBAL FORWARDING (LUXEMBOURG) S.A.  
Cargo Center East  
Building W, Room 1102 - 1108  
L-1360 Luxembourg Airport  
G.D. LUXEMBOURG

Responsable de la protection des données: Thierry Wauters

Détails du contact DPO:

[thierry.wauters@dhl.com](mailto:thierry.wauters@dhl.com)

+32 2 200 12 09



## DHL GLOBAL FORWARDING (LUXEMBOURG) S.A. (English)

### **FOLLOWING YOU FIND INFORMATION ABOUT HOW PERSONAL DATA IS PROCESSED AS PART OF THE RECRUITMENT PROCESS AT DEUTSCHE POST DHL GROUP.**

#### **1. Why are you being provided with this information?**

It is important to us to protect your personal data, such as your contact details and your curriculum vitae, and to ensure your data is processed in accordance with regulations. We would therefore like to provide you with the following comprehensive information about how we process your data when you make an application and throughout the recruitment process, in accordance with the provisions of the General Data Protection Regulation (GDPR) and, where necessary, any additional applicable statutory data protection provisions. "Processing" covers aspects such as the collection, storage, use, amendment and deletion of your data.

#### **2. Who is responsible for processing your data?**

The group company specified in the job advertisement is responsible for any positions advertised and for any data processing undertaken in connection with your application. The advertisement will also provide relevant contact details.

Deutsche Post AG provides you and Deutsche Post DHL Group companies with a central platform for providing details of global job opportunities, along with centralised tools such as Job Alerts<sup>1</sup>. Deutsche Post AG is responsible for all aspects of the platform that relate to data protection legislation.

#### **3. Who is the responsible company data protection officer?**

The role of company data protection officer is performed by various individuals within the companies of Deutsche Post DHL Group. They can be contacted at the following group e-mail address: [Datenschutz-Bewerbung@dphl.com](mailto:Datenschutz-Bewerbung@dphl.com). To ensure that your enquiry is directed to the correct company, you will need to specify the name of the company to which you wish to make/have made an application. If you would prefer to use the e-mail address for the respective company's data protection officer, you can request this from the contact person specified in the job advertisement.

#### **4. Who is the responsible regulatory authority?**

If you are of the opinion that your data protection rights have not been sufficiently respected and you would like to complain about this to the responsible data protection regulatory authority, you may do so at any time. The regional regulatory authority responsible for the company to which you have applied, along with the contact details for this authority, can be

---

<sup>1</sup> Job Alerts is an automated notification tool for job advertisements. Refer to 5 below. G.

found on the website for the German Federal Commissioner for Data Protection and Freedom of Information (BfDI) under "Anschriften und Links" (addresses and links).

## **5. For what purposes do we use your data?**

Your data will be used by the companies belonging to the Deutsche Post DHL Group (DPDHL Group) for the purpose of contacting you and in connection with the recruitment process. The items listed below may also give rise to other reasons to process your data.

### **a. Your specific application**

Your application to a group company will be handled by the employees of that company who are responsible for the application process. Those employees will process your data for the applicable purposes only.

### **b. Speculative applications**

If you make an application to us that does not relate to a specific vacant position, we will assume that all applicable group companies may use your data in order to make you aware of any vacant positions that might be suitable for you. Your data will be stored for this purpose in an IT system. The individual group companies will use this data to search for suitable candidates for current or future vacancies. You can withdraw your speculative application at any time. To do so, simply notify the office to which you sent your application.

### **c. Intra-group disclosure for a specific application**

In the event that you apply for a specific vacant position within a group company, we will only forward your data to other group companies for the purposes of possibly filling vacant positions within that company, provided that you give us your express consent to do so. You are able to revoke your consent at any time with effect for the future.

### **d. Data matching for compliance purposes**

We are obliged by law to ensure that we do not provide financial support to recipients under sanction pursuant to EU anti-terror laws (sanctions list) and the German Foreign Trade Law (Außenwirtschaftsgesetz). In each case, we therefore compare the master data that we receive from our selected candidates against the current sanctions list /laws.

### **e. Registering on a career platform**

If one of our career platforms requires you to register, your access data (such as name, email address and password) will only be used for the purpose of securing your access to the career platform and the data that you store on the platform. Where necessary, you can find more information on the career platform about how your data is processed.

### **f. Statistical analyses**

In order to improve our job advertisements and recruitment processes, we perform analyses and assessments for statistical purposes, e.g. how many applicants have applied for a particular job, or how long a vacancy was advertised. In this context, we process data about current and former applicants, e.g. how far from the workplace the applicant lives. Our legitimate interest in improving our job advertisement and recruitment processes forms the legal basis for this type of processing. You may object to the processing of your personal data for this purpose on the basis of reasons relating to your particular circumstances, pursuant to Art. 21 para. 1 GDPR.

#### **g. Job Alerts**

If you enable the Job Alert function, your email address will be used to inform you about current job vacancies within our group companies that fit your search criteria (category, location).

### **6. How do we collect your data?**

Usually you will save your own data on our career platform. You can also find additional information on the platform about how your data is processed. If you send your application to us via a different channel, as a rule we will also store your data on our career platform. If that you have supplied data via publicly available networks or platforms used for professional purposes, we will also process this data in accordance with the applicable terms and conditions of use of the operating company. Where we work with recruitment agencies, we assume that those agencies forward your data to us having sought your consent for them to do so. In all cases, the data will originate directly with you (direct data collection).

### **7. What data do you need to provide?**

In addition to your master data and contact details, in order to assess each application we require personal data from you that provides an insight into how suitable you are for the position in question (application data). Unless, by way of exception, there is a legal obligation to provide information about certain personal requirements, e.g. proof of credentials for drivers or pilots, you decide what data you will provide to us. If you wish, for example, to have recourse to special rights for severely disabled persons during the application process, you can specify your disability in your letter of application. There is no obligation for you to do so.

### **8. What data do we collect from you?**

- Master data (surname, first name, date of birth)
- Contact details (address, telephone number, email address, etc.)
- Application details such as curriculum vitae, covering letter, certificates, references and anything further you provide to us or wish to disclose during interviews
- Photograph, where applicable
- Nationality and work permit, where applicable

- Details about suitability in respect of health, where applicable
- Previous convictions where this is applicable to the advertised position, e. g. for drivers
- Account details to reimburse you for travel expenses, for example
- Data about you that you have provided via publicly available networks or platforms used for professional purposes, in accordance with the applicable terms and conditions of use of the operating company.
- Access data for the career platform (user name and password), where applicable

## **9. What is the legal basis for processing your data?**

We will process your data for the purposes of making a decision about establishing an employment relationship. Depending on the individual application, the following legal bases may apply:

- Art. 6 para. 1a GDPR (your consent),
- Art. 6 para. 1b GDPR (the potential employment contract),
- Art. 6 para 1c GDPR (our legal obligation) and
- Art. 6 para 1f GDPR (our legitimate interests).

Other applicable legal provisions may give rise to other data protection requirements.

## **10. Who has access to your data?**

Your data will generally be processed by a person authorised to do so for the group company to which you are making an application. For the purposes of undertaking the application process, some group companies may engage specially trained employees from other group companies (intra-group service providers) or contracted external service providers. In all cases, assurance is given that corresponding agreements are in place that ensure your data is handled in accordance with data protection law.

Your data will only be accessed in each case by individuals who are authorised to do so. If that your data is passed on within the group, the conditions outlined under 5a and 5b will apply. Group-wide recruitment processes may further stipulate that, alongside the line manager and the HR Department of the group company in which the position is vacant, technical and recruitment service providers, both from other group companies and external companies, can access your data. Where applicable, the responsible Works Council and the representative body for severely disabled individuals will also use your data to exercise their statutory participation rights during the recruitment process. Group-wide processes such as IT outsourcing, for example, may stipulate that employees of various group companies are authorised to access your data.

## **11. How is data passed on to countries outside of the GDPR's jurisdiction?**

If you apply for a position outside of the European Union or you share your data for the purposes of being included in the pool of applicants, group companies in third countries will

also have access to your data. In the event that personal data is shared with other group companies in third countries, this process will be undertaken in accordance with the Deutsche Post DHL Group data privacy policy. This ensures that our group companies worldwide process personal data in accordance with standards that guarantee an appropriate level of data protection as required by European data protection legislation. Our group data privacy policy has been approved by the European regulatory authorities as Binding Corporate Rules (BCR). You can obtain a summary of the contents at [https://www.dpdhl.com/content/dam/dpdhl/de/media-center/responsibility/Zusammenfassung\\_DataPrivacyPolicy\\_2014.pdf](https://www.dpdhl.com/content/dam/dpdhl/de/media-center/responsibility/Zusammenfassung_DataPrivacyPolicy_2014.pdf)

or from your HR department. If an external company is appointed (technical) service provider, this company will be bound by contractual agreements and the obligation to comply with European data protection standards. We will not forward your data to international organisations.

## **12. How long will your data be stored for?**

We will store your data until you withdraw your (speculative) application or you revoke, with effect for the future, the consent you have given to be included in our pool of applicants in connection with your application for a specific position. If the application process concludes without you being appointed, we will store your data for a further six months, unless applicable provisions give rise to any additional retention periods. If you are appointed, we will add your application data to your personnel file.

## **13. What is the process for making a decision about your application?**

Applications are generally assessed personally by employees of the HR department that is responsible for the job advertisement. If, by way of exception, an automated decision is taken within a permissible framework or certain information about you is automatically processed and assessed and a prediction is made about you (for the purposes of building a profile), the group company to which you apply will inform you about your right to be heard and your right to object.

## **14. What rights do you have?**

In accordance with the statutory provisions, you are entitled:

- to revoke any consent you have given with effect for the future (Art. 7 para. 3 GDPR),
- to receive information about the data that we have stored about you (Art. 15 para. 1 GDPR),
- to receive a copy of the data we have stored about you (electronically, where applicable) (Art. 15 para. 3 GDPR),
- to demand that we rectify incorrect data that we have stored about you (Art. 16 GDPR),
- to demand that we delete any data that we may no longer store about you (Art. 17 para. 1 GDPR),

- to object to your data being processed for the purposes of maintaining our legitimate interests (Art. 21 GDPR) and
- to be consulted in the event of automated decision-making and to contest the outcome (Art. 22 GDPR).

### **15. How do you exercise your rights?**

To exercise your rights, please use our career platform or contact the relevant person involved in the application process.

Any data recipients will also be informed if your data is rectified or deleted.

The responsible data protection officer will be happy to help should you have any further questions.

If you are of the opinion that your rights are not being sufficiently upheld, you have the option to lodge a complaint with the relevant regulatory authority.

### **16. Changes to this information**

This information is correct as at June 2019. Please note that we reserve the right to amend this information as required.

### **17. Legal Entity & DPO Contact (local)**

Legal Entity: DHL GLOBAL FORWARDING (LUXEMBOURG) S.A.  
Cargo Center East  
Building W, Room 1102 - 1108  
L-1360 Luxembourg Airport  
G.D. LUXEMBOURG

Data Protection Official: Thierry Wauters

Contact details DPO:

<a href="mailto:thierry.wauters@dhl.com">thierry.wauters@dhl.com</a>
+32 2 200 12 09